

**מכרז 14/19 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ בתחום התחבורה הציבורית עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים**  
**מענה לשאלות הבהרה**

**1. כללי**

- 1.1. אלא אם יצוין אחרת, לכל המונחים במסמך זה תהא המשמעות שניתנה להם במסמכי המכרז.
- 1.2. ההבהרות והתיקונים במסגרת מסמך זה יחייבו את המציעים ויחשבו כחלק בלתי נפרד מהמכרז והסכם ההתקשרות.
- 1.3. השינויים היחידים במסמכי המכרז הינם כמפורט באופן מפורש במסמך זה בלבד ובכל מסמך רשמי אחר (ככל שפורסם ו/או יפורסם) על ידי משרד התחבורה במסגרת ההליך.
- 1.4. יש לצרף את המענה לשאלות ההבהרה להצעת המציע, חתום בראשי תיבות.
- 1.5. **תשומת לב לעדכון הנספחים הבאים במכרז (נוסח מעודכן מצורף לקובץ זה):**
  - 1.5.1. נספח י"ד/4 – פרטי הצוות המוצע לחבילה 1 – מעודכן בשנית.
  - 1.6. יובהר ויודגש כי אין שינוי במועד הגשת ההצעות ובתוקף ערבות המכרז.

מועד אחרון להגשת הצעות	9.9.19 בשעה 12:00
------------------------	-------------------

2. מענה לשאלות ההבהרה וההשגות שהתקבלו ביחס למכרז

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/ נספח	מס"ד
<p>סעיף 6.2.1.4 למסמכי המכרז, מנהל תחום מדידה, סטטיסטיקה וניתוח מידע – ינוסח כדלהלן:</p> <p><b>6.2.1.4. מנהל תחום מדידה, סטטיסטיקה וניתוח מידע –</b></p> <p>6.2.1.4.1 בעל תואר ראשון מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה ממוסד אקדמאי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב; וניסיון מוכח של <b>7 שנים</b> במהלך <b>10 השנים</b> שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות <u>או</u> בניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות; <b>מתוכן שנה</b> לפחות תוך שימוש בכלים טכנולוגיים לאיסוף וניתוח המידע.</p> <p><b>או</b></p> <p><b>בעל תואר מחקרי מתקדם</b> (תואר שני מחקרי או דוקטורט) ממוסד אקדמאי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב; וניסיון מוכח של <b>4 שנים</b> במהלך <b>10 השנים</b> שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות <u>או</u> בניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות; <b>מתוכן שנה</b> לפחות תוך שימוש בכלים טכנולוגיים לאיסוף וניתוח המידע.</p> <p>6.2.1.4.2 במהלך <b>5 השנים</b> שקדמו להגשת ההצעה ביצע לפחות</p>	<p>בתנאי הסף המצטברים לתפקיד מנהל תחום מדידה, סטטיסטיקה וניתוח מידע, כפי שעודכנו בתשובה 25 במכתב התשובות לשאלות הבהרה מיום 10.7.2019, נדרש, בין השאר, בסעיף קטן 6.2.1.4.3, ביחס ל- 2 העובדים המנוהלים ע"י מנהל התחום, כי אינם חייבים להיות מועסקים בהעסקה ישירה (יחסי עובד-מעביד), ובלבד שהיקף העסקתם הינו <b>משרה מלאה</b>.</p> <p>אנא אישורכם כי לעניין זה, ניתן יהיה להציג ניהול מספר עובדים גבוה יותר בחלקיות משרה (שליש משרה ומעלה), אשר מסתכמים ומשלימים ביחד להיקף של שתי משרות מלאות במהלך תקופה של 3 שנים לפחות.</p> <p>הבהרה זו נדרשת לאור היקפי המשרה המקובלים ביחס להעסקת עוזרי מחקר וחוקרים במוסדות מחקר אקדמיים המתמחים בכלכלה התנהגותית.</p> <p>יש לציין כי ניהול בו זמני של מספר עובדים רב יותר מהנדרש וזאת בהיקפי משרה המקובלים בתחום ע"י המועמד, עונה על תנאי הסף האמור ואף משקפים יכולות ניהול גבוהות יותר, וזאת גם, בין היתר, בשים לב לכך שמדובר בתנאי סף, שלא אמור לצמצם את התחרות יתר על המידה.</p>	6.2.1.4	א'	1.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/ נספח	מס"ד
<p>מחקר אחד מבוסס נתוני עתק (Big Data). בסעיף זה, "Big Data" – מאגר מידע המתקבל ממקורות מגוונים באופן אוטומטי, הכולל נתונים מבוזרים, שאינם מאורגנים לפי שיטה כלשהי, בכמויות גדולות (מאות אלפי שורות מידע ומעלה), בפורמטים מגוונים ובאיכויות שונות; בעל ניסיון של לפחות 3 שנות ניהול של צוות מקצועי בתחום חקר מידע או ניסוי שטח או גיבוש תובנות לשינוי התנהגות, במהלך 10 השנים שקדמו להגשת הצעה, הכולל ניהול עובדים בהיקף משרה מצטבר של 200% משרה (קרי 364 שעות חודשיות) בכל חודש נתון למשך שנה רצופה לפחות, ובלבד שהיקף כל משרה לא יפחת מ-33% משרה. לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 6 חודשים רצופים ומעלה.</p> <p><b>א</b></p> <p>בעל ניסיון בניהול צוות שעסק במחקר מעשי ו/או אקדמאי בתחום הכלכלה ההתנהגותית, במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו להגשת הצעה, ובלבד שבמסגרת עבודת הצוות בוצע לפחות מחקר אחד בהיקף כספי של 1 מיליון ₪ כולל מע"מ לכל הפחות, <u>א</u> שני (2) מחקרים לפחות, שכל אחד מהם היה בהיקף כספי של חצי מיליון ₪ כולל מע"מ, לכל הפחות.</p> <p>העובדים אינם חייבים להיות מועסקים בהעסקה ישירה (יחסי עובד-מעביד).</p> <p>בסעיף זה (6.2.1.4), "חקר מידע" – ביצוע מחקר מתחום הכלכלה</p>				

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/ נספח	מס"ד
<p>ההתנהגותית, באמצעות כלים שונים כגון ניתוח נתוני סקרים, תצפיות <b>שימוש</b> במודלים של כלכלה התנהגותית וכו'.</p> <p>"גיבוש תובנות" – ביצוע מחקר בעל השלכה על מדיניות ציבורית ו/או ניסויים התנהגותיים שכללו הצעות לשינויים תוך תעדופם באמצעות <b>מתודולוגיות</b> שונות (למשל, עלות/ תועלת, ישימות/ ערך), והכנת תכניות אופרטיביות ליישום.</p> <p>"ניסוי שטח" – ניסוי בתנאים טבעיים (שאינם בתנאי מעבדה).</p> <p><b>מצ"ב נספח י"ד/4 מעודכן בשנית.</b></p>				
<p>אין דרישה לעמידה מצטברת. נוסח הסעיף קובע כי "מועסקים לצורך אחד או יותר מהתחומים המנויים בסעיפים 6.1.8 או 6.1.9 (בהתאמה לחבילה)".</p>	<p>בהמשך להבהרה ביחס לדרישה כי לפחות עשרה עובדים מתוך 15 מועסקים לצורך אחד מהתחומים המנויים בסעיפים 6.1.8.1 או 6.1.8.2 או שניהם, נבקש להבהיר: האם, לשם הדוגמא, במקרה של עובד שהינו מתכנן תחבורה שהועסק ומועסק בידי המציע במהלך כל התקופה הנדרשת בסעיף זה, מצופה שהוא יהיה בעל ניסיון מצטבר בכל התחומים המפורטים בסעיף 6.1.8.2 ביחד, לרבות לדוגמא ביצוע בדיקות כדאיות כלכלית (פרויקטים המבוצעים בדרך כלל בידי כלכלנים)? האם מתכנן תחבורה אשר עסק לדוגמא בהכנת תוכניות אב לתחבורה עומד בתנאי ויכול להיספר כחלק מאותם 10 עובדים המועסקים לצורך התחומים המנויים בסעיף 6.1.8.2?</p>	<p>6.1.7 למכרז וסעיף 1 בנספח י"ג/1</p>	<p>א' +נספח ח י"ג/1</p>	<p>2.</p>